

The background is a vibrant yellow color filled with a repeating pattern of small, semi-transparent icons. These icons include symbols for a globe, a house, a person, a gear, a lightbulb, and the letters 'BIM'. A large, white, semi-transparent circle is positioned on the left side of the page, partially overlapping the background. Two white curved lines sweep across the top of the circle. The text is centered within the white circle.

Egalité

Hommes-Femmes

Spie batignolles nord / est

Spie batignolles nord

Afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes, la « loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a mis en place un mécanisme d'indicateurs permettant de mesurer les écarts de rémunération entre les sexes au sein de chaque entreprise (décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019).

Ce mécanisme permet d'obtenir une note globale sur 100 calculée en fonction de :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge, par niveau et coefficient de la classification de branche ;
- L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes ;
- L'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes ;
- Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris ;
- Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

L'index obtenu au titre de l'année 2023 pour Spie batignolles nord, est de 79/100



Spie batignolles nord

	Résultat obtenu
1- écarts de Rémunérations <u>Objectif de progression :</u> - Vérifier l'application de notre politique salariale et régulariser les inégalités - 100% de maintien de salaires pendant les congés maternité et paternité	29/40
2- écarts d'augmentations individuelles	20/20
3- écarts de promotions	15/15
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité	15/15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations <u>Objectif de progression :</u> Accroître le nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total	79/100
Index au titre de 2023	79/100



Spie batignolles est

Afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes, la « loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a mis en place un mécanisme d'indicateurs permettant de mesurer les écarts de rémunération entre les sexes au sein de chaque entreprise (décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019).

Ce mécanisme permet d'obtenir une note globale sur 100 calculée en fonction de :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie socio professionnelle ;
- L'écart de taux d'augmentations individuelles du salaire entre les femmes et les hommes qu'elles correspondent ou non à une promotion ;
- Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris ;
- Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

Au titre de l'année 2023, eu égard à l'effectif de Spie batignolles est et à la structure de représentation des hommes et des femmes, l'index est incalculable.



Spie batignolles est

	Résultat obtenu
1- écarts de Rémunérations	Incalculable
2- écarts d'augmentations individuelles	35/35
3- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité	Incalculable
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10
Total	35/45
Index au titre de 2023	Incalculable

