

Egalité Professionnelle Synthèse 2022 – 2024 et objectifs

Spie batignolles malet



29 02 2024

spie batignolles

spiebatignolles.fr

Cadre légal et historique

Afin de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes, la « loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a mis en place un mécanisme d'indicateurs permettant de mesurer les écarts de rémunération entre les sexes au sein de chaque entreprise (décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019).

Ce mécanisme permet d'obtenir une note globale sur 100 calculée en fonction de :

1. L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de rémunération des femmes comparées à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents ;
2. L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes ;
3. L'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes ;
4. Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris ;
5. Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.

L'index obtenu au titre de l'année 2021 pour Spie batignolles malet est de : 79/100

L'index obtenu au titre de l'année 2022 pour Spie batignolles malet est de : 75/100

L'index obtenu au titre de l'année 2023 pour Spie batignolles malet est de : 75/100





INDEX 2022 (au titre de l'année 2021)

Spie batignolles malet

	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	29	40
2- écart d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écart de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
INDEX (sur 100 points)	79	100



INDEX 2023 (au titre de l'année 2022)

Spie batignolles malet

	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	25	40
2- écart d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écart de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
INDEX (sur 100 points)	75	100



INDEX 2024 (au titre de l'année 2023)

Spie batignolles malet

	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	25	40
2- écart d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écart de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
INDEX (sur 100 points)	75	100



Objectifs de progression

Spie batignolles malet

Spie batignolles malet s'est fixé les objectifs de progression suivants :

Concernant l'indicateur relatif à l'écart de rémunération :

Parvenir à la note de 30/40 à horizon 2030

Concernant l'indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations :

Parvenir à la note de 1/10 d'ici 2026